



Municipio di S. Antonino

Via Municipio 10, 6592 S. Antonino

Tel. 091 850 20 90 cancelleria@santonino.ch

Fax 091 850 20 99 <http://www.santonino.ch>

Ccp 65-791-4

S. Antonino, 12 maggio 2014

MESSAGGIO MUNICIPALE N. 12-2014: Modifica Regolamento organico per i dipendenti del Comune – aggiunta all'articolo no. 55 (Classificazione dei dipendenti) della nuova funzione di Direttore dell'Istituto scolastico

=====

Egregio Signor Presidente,
Gentili Signore ed egregi Signori Consiglieri,

con questo Messaggio sottoponiamo alla vostra attenzione la modifica del Regolamento organico per i dipendenti del Comune concernente l'aggiunta all'articolo no. 55 (Classificazione dei dipendenti) della nuova funzione di Direttore dell'Istituto scolastico.

Questa aggiunta si rende necessaria in seguito alla modifica della Legge cantonale sulla scuola del che prevede che dal 1. settembre 2015 ogni Istituto scolastico comunale deve avere un proprio Direttore con un rapporto di lavoro di almeno il 50%.

Negli anni infatti si è notato che la mole di lavoro e di burocrazia è aumentata notevolmente, così come al nuovo Direttore potranno essere assegnati ulteriori compiti che oggi magari non vengono svolti o vengono svolti in maniera molto stringata.

Negli scorsi mesi si è aperta una discussione con il Municipio di Cadenazzo per una eventuale collaborazione in questo senso, optando dopo lunga analisi di procedere per conto nostro.

Fino ad oggi tale funzione non era contemplata nel nostro Organico in quanto ci si avvaleva di un Docente responsabile per tutto l'Istituto scolastico (SE e SI) e di un Docente responsabile per la Scuola dell'Infanzia, vale a dire docenti che oltre al loro normale lavoro svolgono ancora oggi un piccolo ma importante lavoro di coordinazione debitamente remunerato. Questi compiti decadranno al momento in cui il nuovo Direttore entrerà in funzione.

La nuova funzione dovrà entrare in carica al più tardi il 1. settembre 2015 e almeno per i primi anni l'onere di lavoro sarà del 50%.

Il Direttore d'Istituto potrà quindi se del caso anche insegnare al 50% e per il rimanente 50% svolgere la funzione di Direttore.

Detto ciò il Municipio, propone di inserire nel proprio organico la nuova funzione di Direttore dell'Istituto scolastico inserendolo nelle classi di stipendio dalla 27 alla 29 secondo la Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti.

La modifica del Regolamento organico per i dipendenti del Comune così come proposta dal Municipio è la seguente:

Art. 55 Classificazione dei dipendenti

"..." - (invariato)

Direttore Istituto scolastico

"..." - (invariato)

27-28-29 (NUOVO)



Municipio di S. Antonino

Via Municipio 10, 6592 S. Antonino

Tel. 091 850 20 90 cancelleria@santonino.ch

Fax 091 850 20 99 <http://www.santonino.ch>

Ccp 65-791-4

2

In considerazione di quanto precede, invitiamo il Consiglio comunale a voler risolvere:

1. È approvata la seguente modifica dell'art. 55 del Regolamento organico per i dipendenti del Comune del 20 dicembre 1989:

Art. 55 Classificazione dei dipendenti

“...” - (invariato)

Direttore Istituto scolastico

27-28-29 (NUOVO)

“...” - (invariato)

2. La modifica entra in vigore con la crescita in giudicato della decisione di ratifica da parte del Consiglio di Stato.

PER IL MUNICIPIO

IL SINDACO:

IL SEGRETARIO:

Christian Vitta

Davide Vassalli

Approvato con risoluzione municipale No. 736 del 12 maggio 2014

Commissione incaricata dell'esame: Petizioni

Allegato: attuale art. 55 ROD

Art. 52 Tutti i dipendenti devono essere assicurati contro le malattie, per la cura medica e i medicamenti, conformemente alle disposizioni cantonali in materia.

Cassa malati

Art. 53 Il Municipio stipula una polizza collettiva per perdita di salario per tutti i dipendenti.
Il premio viene pagato interamente dal Comune.

Assicurazione
perdita salario

Art. 54 Gli stipendi dei dipendenti sono stabiliti conformemente all'art. 3 della Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti e della Legge concernente l'adeguamento degli stipendi e delle pensioni statali al rincaro.

Scala stipendi

Art. 55

Classificazione
dei dipendenti

Segretario comunale	27-28-29
Capo tecnico	27-28-29
Sostituto segretario (con attestato di abilitazione)	23-24-25
Aggiunto segretario	21-22-23
Designatore	19-20-21-22-23
Funzionari amministrativi	16-17-18-19-20
Capo operaio	21-22-23
Operai qualificati	17-18-19-20
Operai	15-16-17-18-19
Cuoca-inserviente (270/365)	17
Inserviente della refezione (270/365)	16
Custode stabili	17-18-19
Addetti alle pulizie	15-16

Art. 56 Le promozioni nelle classi alternative superiori di stipendio vengono decise caso per caso dal Municipio e possono avvenire unicamente se il dipendente ha dimostrato capacità e diligenza nello svolgimento delle sue mansioni, se il suo comportamento è corretto e ritenuta una permanenza di almeno due anni in ogni classe di stipendio.

Promozioni

Art. 57 Lo stipendio iniziale corrisponde, di regola, al minimo della funzione a cui è nominato il dipendente.
Anni di lavoro prestati presso altre Amministrazioni pubbliche o presso privati possono essere considerati ai fini della determinazione dello stipendio iniziale.

Stipendio iniziale