



Municipio di S. Antonino

Via Municipio 10, 6592 S. Antonino

Tel. 091 850 20 90 cancelleria@santonino.ch

Fax 091 850 20 99 <http://www.santonino.ch>

Ccp 65-791-4

6592 S. Antonino, 12 novembre 2018

MESSAGGIO MUNICIPALE No. 18 – 2018: Modifica articolo 56 del Regolamento Organico per i Dipendenti del Comune

=====

Gentile Signora Presidente,
gentili Signore ed egregi Signori Consiglieri,

con questo messaggio sottoponiamo alla vostra attenzione la proposta di modifica dell'articolo 56 del Regolamento Organico per i Dipendenti del Comune.

Lo scorso anno è stato approvato da codesto Consiglio comunale il nuovo Regolamento in oggetto e ratificato dalla Sezione Enti Locali in data 8 maggio 2018. Dalla versione approvata dal legislativo la SEL ha apportato delle leggere modifiche d'ufficio e chiesto di approfondire meglio l'articolo 56 "Promozioni" tramite un nuovo Messaggio municipale.

Per fa ciò ci siamo ispirati alla Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti e al Regolamento dei dipendenti dello Stato.

Di seguito quindi la versione attuale (art. 56) e la nuova da approvare (art. 56 e art.56 bis).

Regolamento attualmente in vigore	Proposta di modifica
Art. 56 - Promozioni Eventuali promozioni nelle funzioni alternative superiori vengono decise caso per caso dal Municipio e possono avvenire unicamente se il dipendente ha dimostrato capacità e diligenza nello svolgimento delle sue mansioni, se il suo comportamento è corretto e ritenuta una permanenza di almeno due anni in ogni classe di stipendio.	Art. 56 - Promozioni nell'ambito delle fasce di funzioni Il Municipio può promuovere dipendenti particolarmente meritevoli alle classi superiori della stessa fascia di funzioni. Il nuovo stipendio ottenuto con la promozione è calcolato in base all'importo dell'ultimo stipendio annuale maggiorato di un aumento, poi arrotondato all'aumento superiore previsto dalla nuova fascia.
	Art. 56 bis - Promozioni tramite mutamenti di funzione Le promozioni legate a un'occupazione di funzione superiore resasi vacante o a un mutamento significativo dei compiti devono avvenire su pubblicazione del concorso. Per le promozioni dei dipendenti ad altra funzione di carriera interna alle singole unità amministrative e/o trasferimenti interni a pari funzione, il Municipio può prescindere dalla pubblicazione del concorso. Le promozioni vengono valutate dal Municipio caso per caso e possono avvenire unicamente se il collaboratore ha dimostrato capacità e diligenza nello svolgimento delle sue mansioni, un comportamento corretto e una permanenza di almeno due anni in ogni classe di stipendio. In caso di promozione ad una nuova funzione il dipendente sarà inserito nella corrispettiva fascia di retribuzione ed il suo stipendio sarà adeguato secondo i criteri dell'art. 57 ROD; il nuovo stipendio non deve essere inferiore a quello precedente maggiorato di un aumento annuo. La promozione a una nuova funzione da parte di un collaboratore presuppone l'adeguamento effettivo della sua attività precedente a quanto definito nel capitolato degli oneri concernente la nuova funzione.

In considerazione di quanto precede, invitiamo il Consiglio Comunale a voler risolvere:

1. **È approvata la modifica dell'articolo 56 del Regolamento Organico per i Dipendenti del Comune, come ai considerandi;**
2. **È approvata l'aggiunta dell'articolo 56 bis al Regolamento Organico per i Dipendenti del Comune, come ai considerandi;**
3. **Le modifiche entrano in vigore con la ratifica da parte della Sezione degli Enti Locali.**

PER IL MUNICIPIO

IL SINDACO:

IL SEGRETARIO:

Simona Zinniker

Davide Vassalli