

**MM N. 13/2017**

**Revisione integrale del Regolamento organico dei dipendenti comunali (ROD)**

*Rapporto della commissione della gestione*

S.Antonino, 12 ottobre 2017

Signor Presidente, signore e signori Consiglieri comunali,

la commissione ritiene giusto precisare che l'esame di un Regolamento comunale è sottoposto, di regola, per quanto riguarda gli aspetti formali, i contenuti e la sistematica legislativa alla Commissione delle petizioni. Se vi sono incidenze finanziarie il Messaggio viene sottoposto alla Commissione della Gestione. Nella fattispecie il Municipio ha ritenuto opportuno chiedere ad entrambi le commissioni (Gestione e Petizioni) un rapporto.

La gestione si è quindi trovata ed ha esaminato il messaggio municipale no. 13/2017 con il quale l'Esecutivo propone la revisione integrale del Regolamento organico dei dipendenti comunali (ROD).

Il ROD in vigore attualmente data del 1989 e considerati i cambiamenti nel frattempo intervenuti delle norme cantonali, è in alcuni suoi contenuti oramai obsoleto. Il Municipio, con il Messaggio 13/2017 non si è limitato solo ad adeguare le disposizioni divenute inapplicabili, ma ha colto l'occasione per una verifica dell'organizzazione dell'Amministrazione comunale, e per certe posizioni anche del trattamento salariale dei dipendenti. Infine sono state inserimento di funzioni attualmente non presenti.

Si tratta quindi di una revisione molto importante che tocca in modo significativo il contratto di lavoro dei dipendenti comunali.

Il contratto di lavoro dei dipendenti del Comune è retto dal ROD con applicazione, quale diritto suppletorio di riferimento, le normative applicabili ai dipendenti del Cantone.

Come riportato nel messaggio municipale la riforma prevista del ROD avrà delle incidenze finanziarie attorno al 3.38 % della massa salariale ossia ca. xx franchi annui.

La commissione della gestione condivide la decisione del Municipio di sposare la filosofia che il Cantone ha usato per modificare il regolamento cantonale (una sola classe per ogni funzione).

Non sposa invece quanto previsto dall'art. 58 sugli **umenti ordinari**. L'articolo in questione prevede infatti che i dipendenti abbiano diritto ad un aumento annuale di stipendio corrisposto

secondo una scala stipendi fino al massimo della classe della funzione occupata, riservate eventuali decisioni contrarie del Municipio, dopo aver sentito il dipendente.

Attraverso l'attribuzione di una sola classe ad ogni funzione e mantenendo lo scatto annuale senza un sistema per obiettivi il rischio è quello di non motivare il dipendente nel suo lavoro quotidiano. Sarebbe auspicabile l'introduzione di un sistema di meritocrazia premiando e incentivando il valore dei suoi dipendenti. Nel vecchio ROD il fatto di avere più classi per ogni funzione chiamava il dipendente a impegnarsi ed esser particolarmente meritevole per ottenere una classe superiore. Nel caso degli scatti annuali previsti con il nuovo sistema lo scatto annuale (chiamato anche ordinario) rischia di diventare la regola piuttosto che l'eccezione.

Visto quanto precede la commissione della gestione invita codesto Consiglio comunale a voler approvare il nuovo ROD come proposto tranne l'art. 58 per il quale formula la seguente proposta di emendamento:

#### **Art. 58 Colloqui di qualifica**

*Ogni collaboratore svolge con il capo del personale un colloquio all'anno, di regola entro la metà del mese di ottobre, su richiesta del capo del personale, può partecipare al colloquio anche il diretto superiore del collaboratore.*

*Il colloquio ha una duplice funzione: serve alla valutazione delle prestazioni, allo sviluppo professionale e alla verifica della situazione lavorativa del collaboratore e serve a convenire le esigenze per l'anno successivo.*

*I colloqui di valutazione sono svolti dal capo del personale con il collaboratore interessato.*

*Le prestazioni dei collaboratori sono valutate come segue:*

- 1 supera le esigenze;*
- 2 soddisfa pienamente le esigenze;*
- 3 soddisfa parzialmente le esigenze;*
- 4 non soddisfa le esigenze.*

*I dettagli relativi alla gestione del sistema di valutazione sono stabiliti dal Municipio mediante ordinanza.*

#### **Art. 58 bis Scatto annuale**

*Lo scatto annuale è subordinato all'esito della qualifica del personale.*

*Lo stesso è corrisposto se le prestazioni del collaboratore sono state valutate nei primi due casi previsti dall'art. 58.*

Per la commissione della gestione:

Sandra Cossa      Davide Gianola      Antonio Di Iorio      Vincenzo Lo Russo      Sascha Bognuda